

Fylkesnes Bil AS

Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Bilforhandler, Bilverksted, Felleskriterier, privat og statlig, Skade- og lakkverksted

Sertifikat 

Type: 3-årig

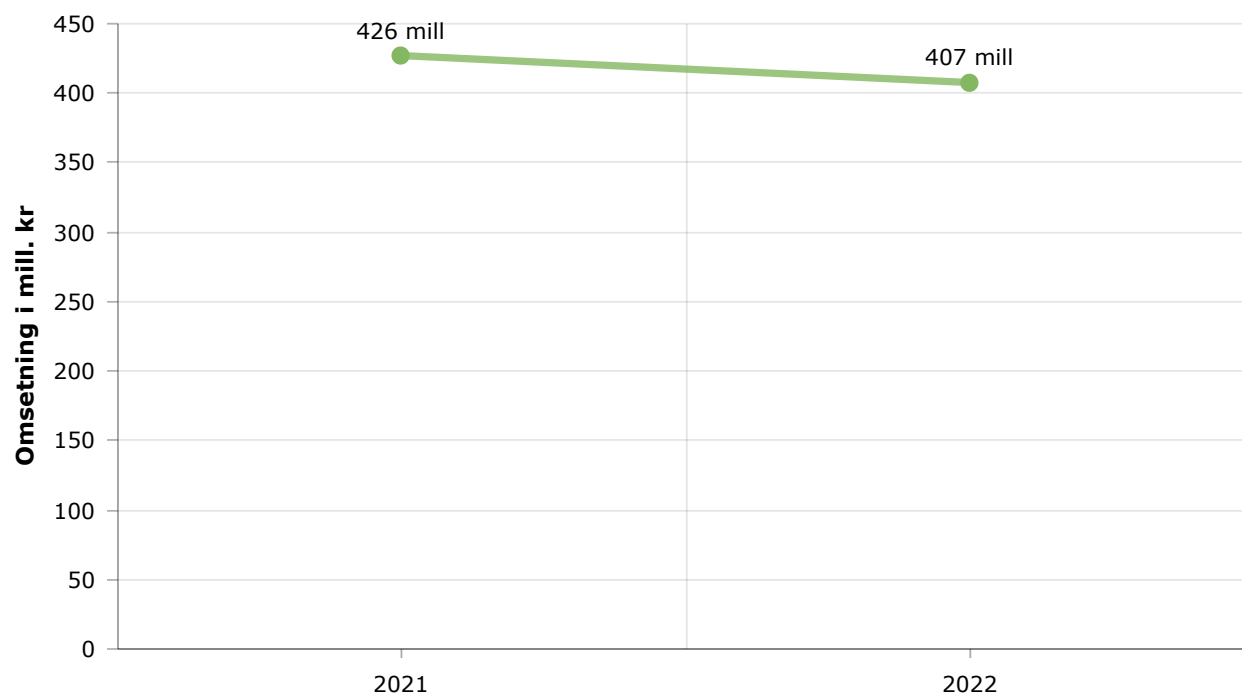
Utstedt: 17 jan., 2023

Utløper: 17 jan., 2026

★ Omsetning og årsverk

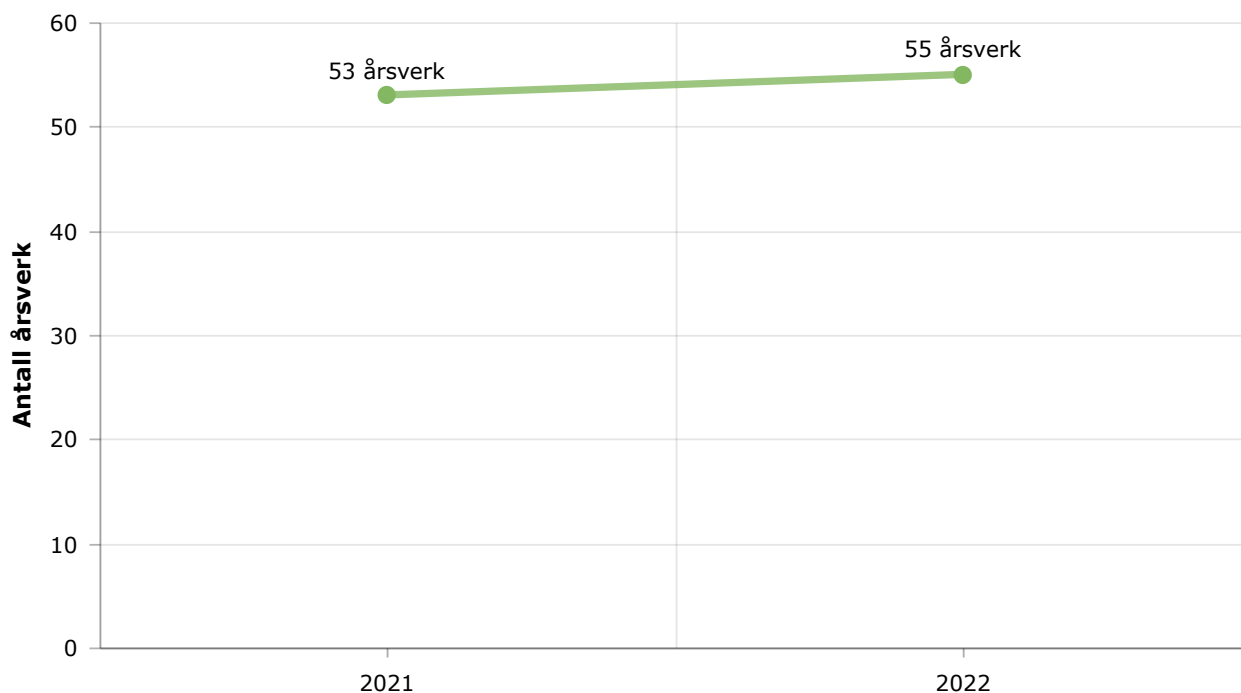
Årlig omsetning

↓ -4% fra 2021



Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 3% fra 2021



Kommentarer

På tross av pandemi, krig og lengre leveringstider hadde vi et relativt godt år i 2022. Salget endte på 428 nybiler og 648 bruktbiler, noe ned fra 2021.

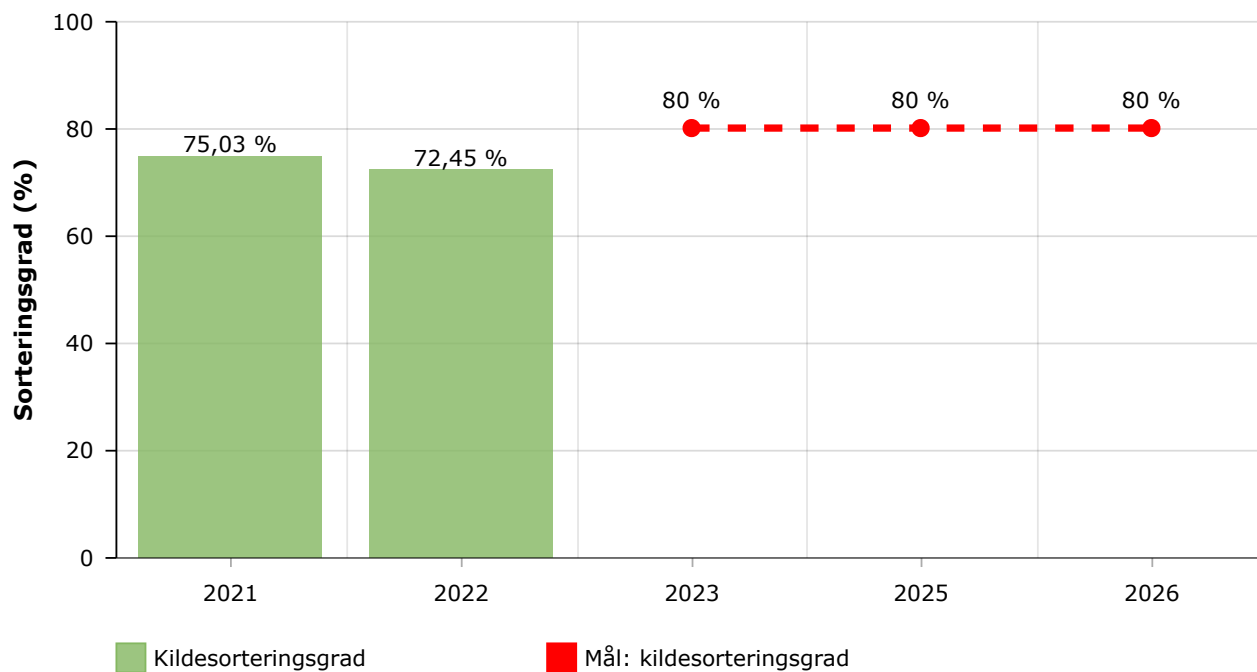
Selskapet har tre avdelinger; hovedbygget på Heiane, Stord, Hyundaibutikken noen hundre meter bortenfor, og avdelingen på Husnes. Husnesavdelingens omsetning og salgstall er inkludert i tallene over.

Hyundai-salget kunne nok en gang vise til ny salgsrekord og vi kom på tredjeplass i kåringen av Årets Hyundai-forhandler for 2022. Vi ble med 200-klubben til Hyundai med nøyaktig 200 solgte biler. Hyundai er med dette Sunnhordlands mest solgte bilmerke.

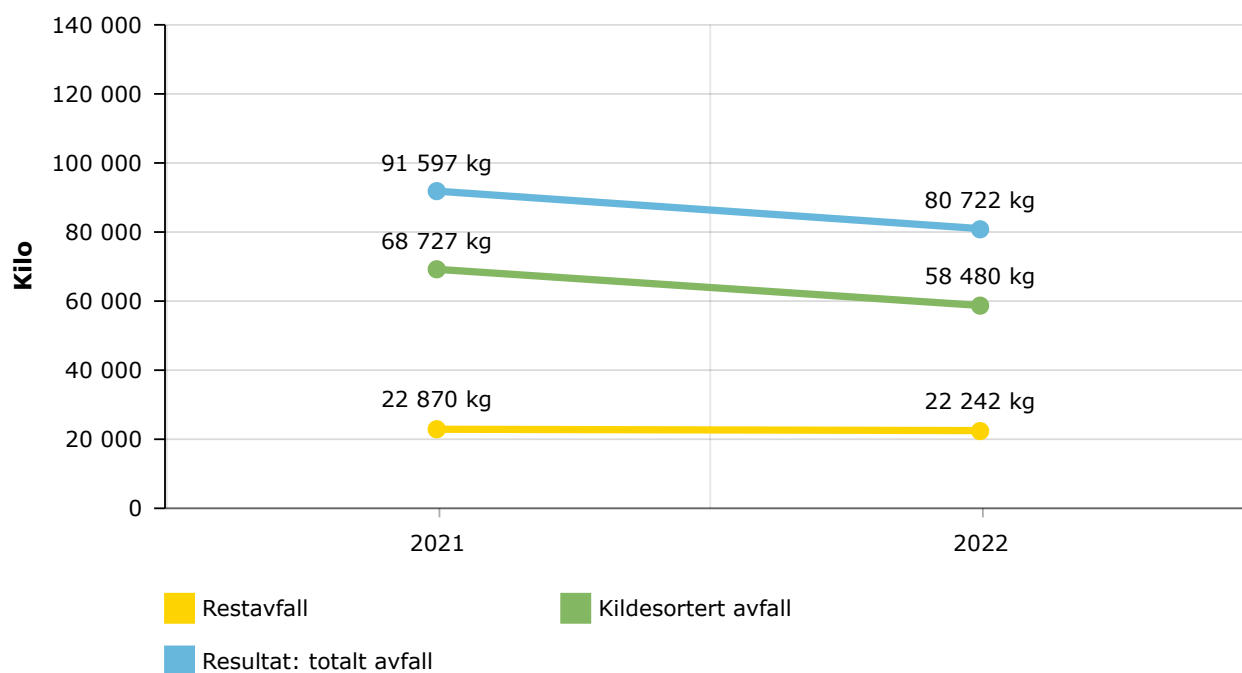
Vi har dessverre ikke tilgang til tall for antall kjøretøy reparert i 2022. Innrapporterte tall er estimert.

Avfall og ombruk

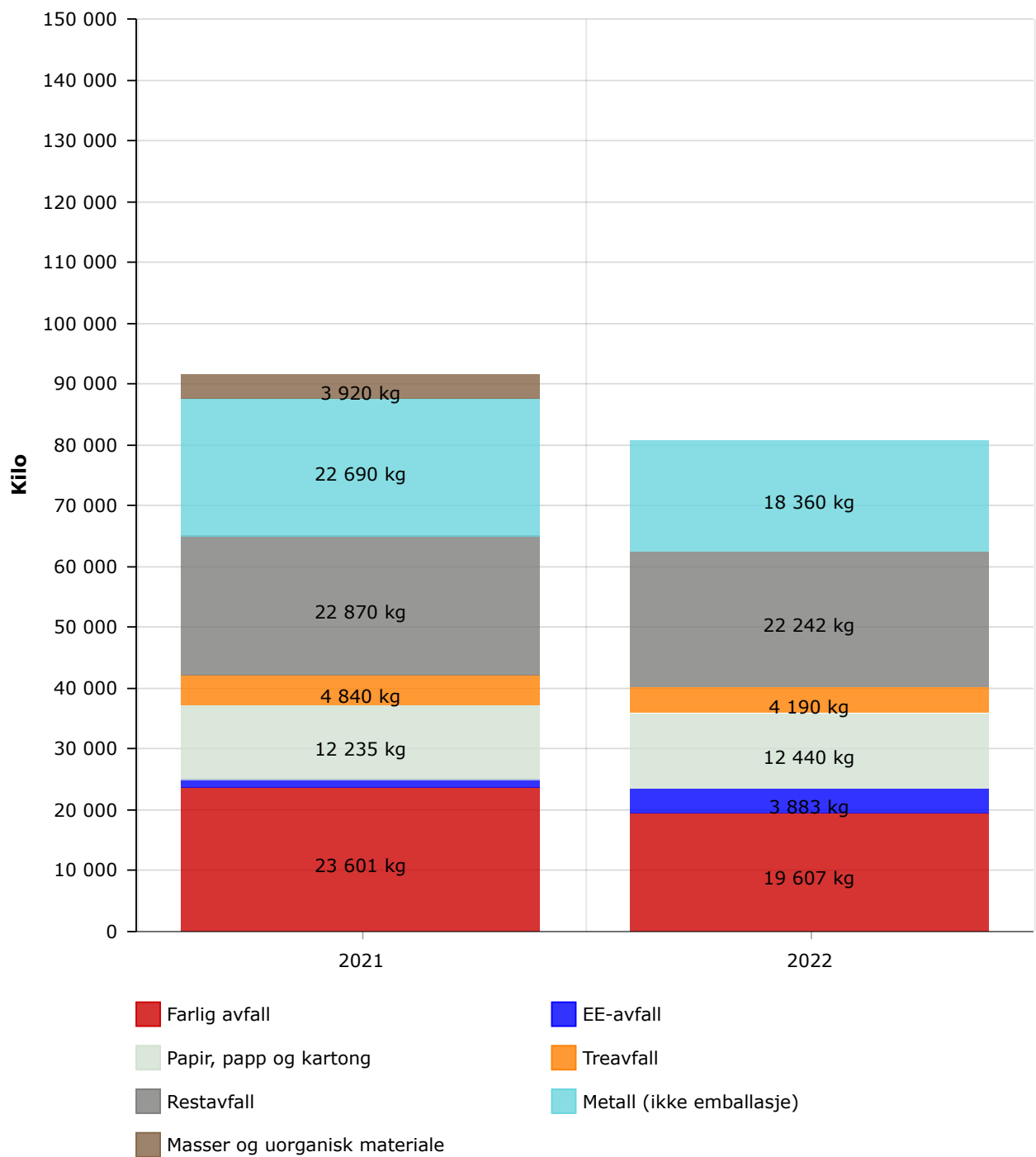
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori



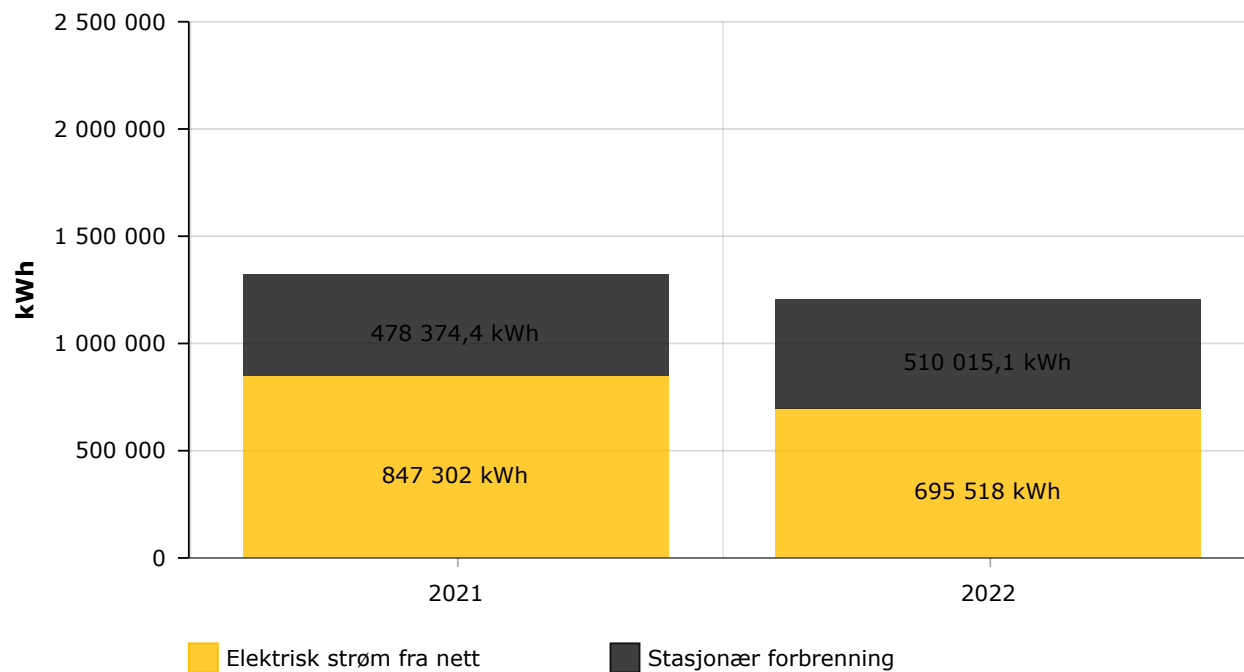
Kommentarer

Sorteringsgrad 72,45 % eks. bildekk. Nedgang fra 75 %. Samtidig er avfallsmengden gått ned fra 91.597 tonn i 2021, til 80.722 tonn. i 2022.

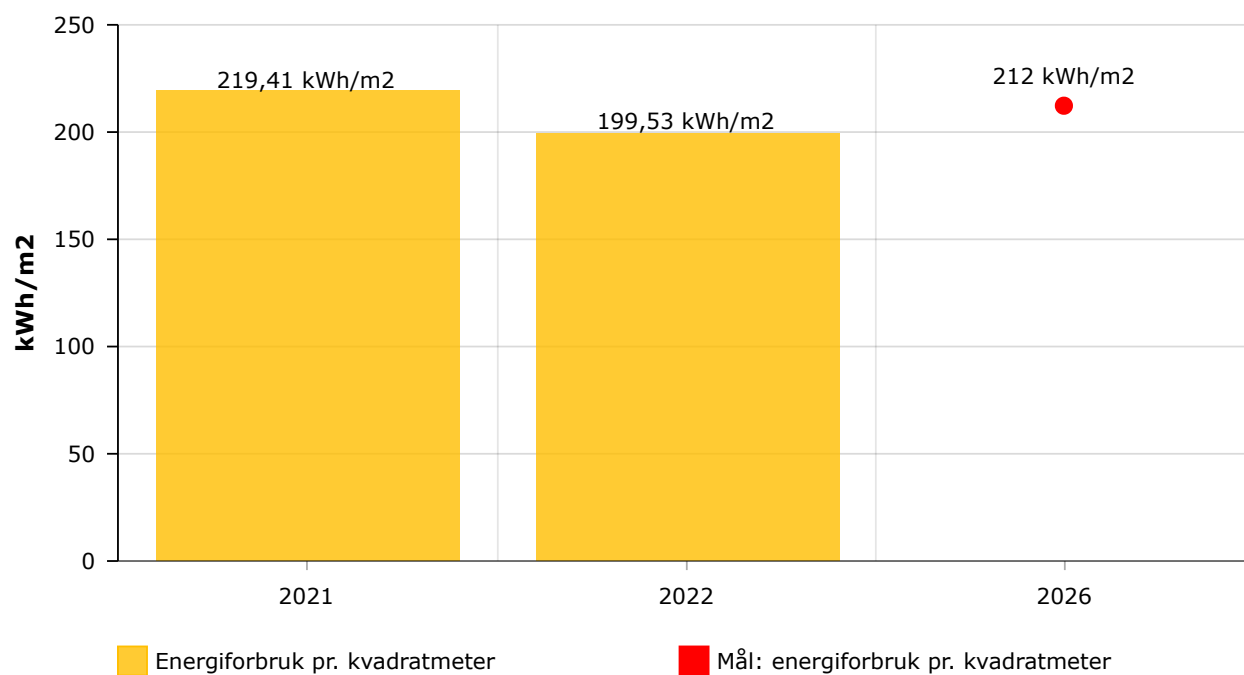
Når det gjelder dekk har vi ingen eksakte tall å vise til. Leverandøren har ikke nøyaktige målinger og det vil bli vanskelig å estimere tall. 100 % av våre bildekk blir sortert.

Ut over dette returnerer vi bildeler og bilbatteri som fabrikkene har returneringsordning på.

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter



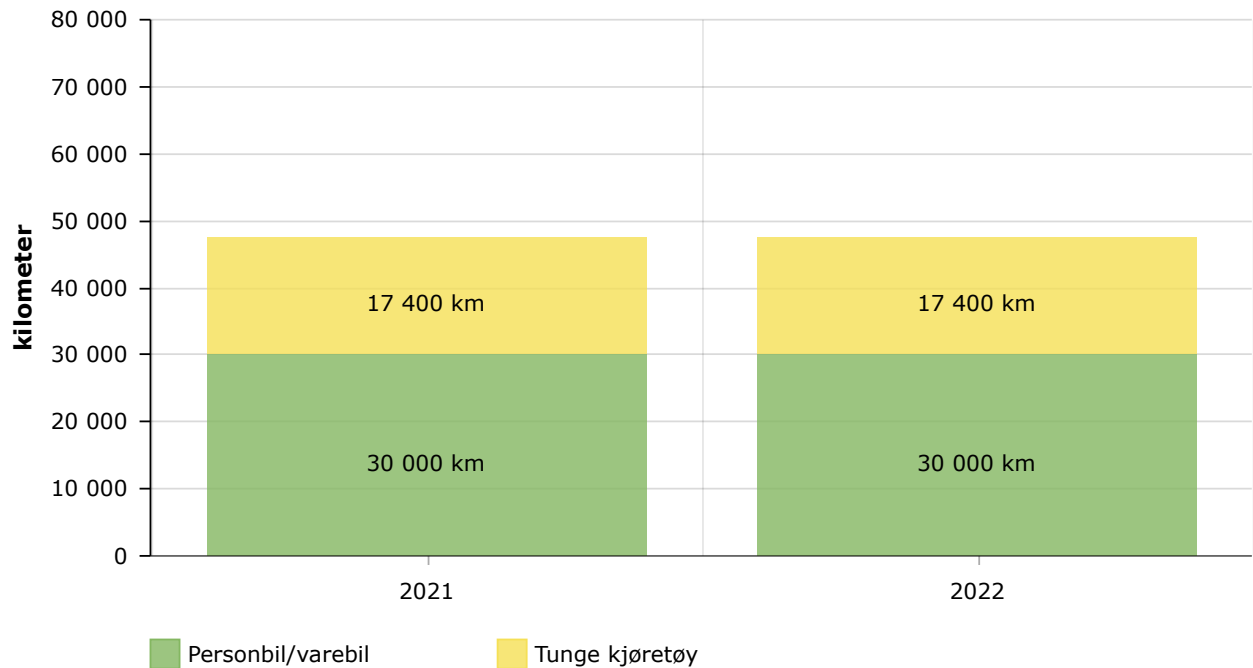
Kommentarer

I 2022 ble antall kW redusert i forhold til året før.

Areal og forbruk fordeler seg på våre tre bygg; hovedbygget og Hyundaibutikken på Heiane, Stord, og Husnes-avdelingen. Hovedbygget står for 75,5 %, Hyundaibutikken for 21,7 % og Husnes-avdelingen for 2,8 %. Det har ikke vært bytte av strømleverandør, vi bruker fortsatt Haugaland Kraft som er en lokal leverandør.

Transport

Antall kjørte kilometer

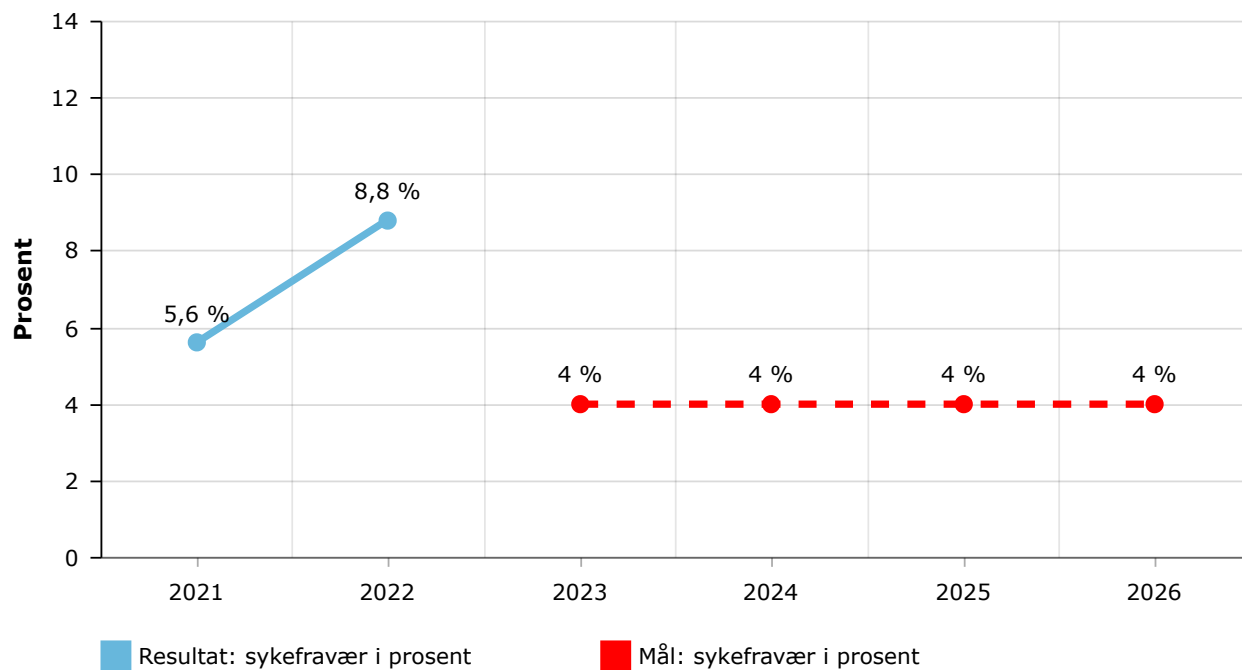


Kommentarer

I 2022 hadde vi 15 demobiler/leiebiler/verkstedbiler og ett tungt kjøretøy. Det tunge kjøretøyet er en expressbil som vi bruker til å frakte biler til og fra Husnes og Haugesund. Vi har fokus på el-bil og jobber kontinuerlig med å få byttet ut bensin- og dieseldrevne biler.

Vi oppfordrer alle våre ansatte til å kjøre el-demobiler til og fra eksterne møter.

Sykefravær i prosent



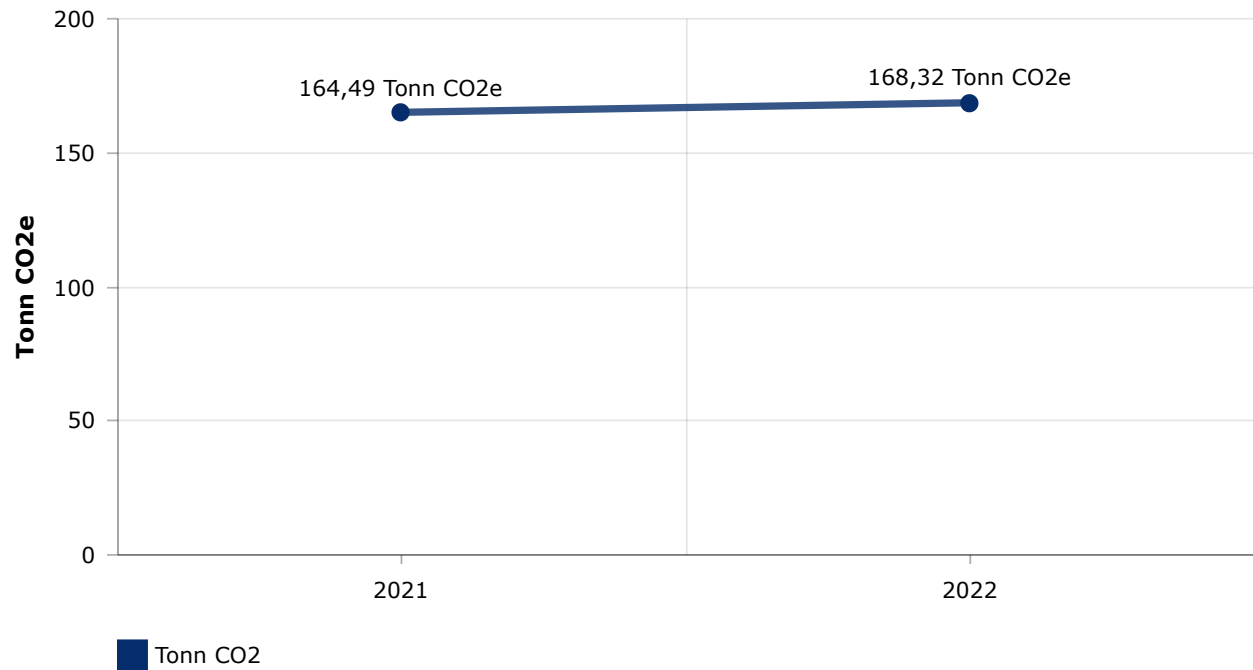
Kommentarer

Bedriften har gjennomgående hatt lavt sykefravær, som skyldes et godt arbeidsmiljø. I 2022 har vi hatt et unormalt høyt sykefravær på grunn av mange langtidssykemeldte, i tillegg til ettervirkningene etter pandemien.

Fylkesnes Bil arbeider aktivt med å ha et godt arbeidsmiljø og legger til rette for sosialisering med blant annet felles kantine og sosiale sammenkomster utenfor arbeidstid.

Klimagassutslipp totalt

↑ 2% fra 2021



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Økt bruk av brukte deler, spesielt på karosseriavdelingen

Redusert antall leverandører. Dette gir bl.a. bedre oversikt over kjemikalier og mer effektiv transport.

Avfall og ombruk

I slutten av 2022 gjennomførte vi møte med renovatør Ragn Sells. I møtet fikk vi tips til hvordan vi skal forholde oss til nye sorteringsregler, og mulige løsninger for å øke sorteringsgraden. Ragn Sells vil være en viktig samarbeidspartner framover, og vil blant annet delta i allmøte internt om bærekraft i 2023.

Energi

Senkning av temperatur i og etter arbeidstid

Stanset ventilasjonsanlegget etter arbeidstid

Nye varmepumper i kundemottak og salgshall

Lukking av dører og porter i perioden varmen står på

Redusert belysningen til et minimum etter åpningstid

Transport

Innkjøp av ny bilfrakter. Den nye lastebilen har Euro 6-motor med et lavere forbruk.

Arbeidsmiljø

Fordelaktige vilkår på treningssenter for de ansatte.

Behandlingsforsikring, en forsikring som dekker ansatte på ulike behandlinger.

Ansatt-tur til Gdansk i Polen i September 2022

Ulike sosiale samlinger i løpet av året

Samtale med alle medarbeidere